

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Станция юных туристов»

Рассмотрен  
на педсовете  
протокол от 03.04.2018г. № 3

Утверждён  
Приказом директора  
от 07.04. 2018г. № 46/2

# **Отчет о самообследовании за 2017 год**

Черногорск, 2018

## Оглавление

Введение .....	3
----------------	---

### **I. КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Станция юных туристов»**

1. Оценка организации образовательной деятельности .....	4
2. Оценка системы управления учреждением .....	10
3. Оценка содержания и качества подготовки учащихся .....	14
4. Оценка организации учебного процесса.....	14
5. Оценка востребованности выпускников .....	15
6. Оценка качества кадрового, учебно – методического обеспечения .....	15
6.1. Оценка качества кадрового обеспечения.....	15
6.2. Учебно-методическое, учебно-информационное обеспечение.....	20
7. Оценка материально – технической базы .....	22
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	24
9. Общие выводы .....	25

### **II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Станция юных туристов»**

1. Показатели деятельности учреждения .....	25
2. Анализ показателей деятельности учреждения.....	29

## ВВЕДЕНИЕ

Самообследование Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных туристов» (далее – Учреждение) проводится с целью определения проблем и перспектив развития Учреждения, обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учреждения и представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности Учреждения за 2017 год.

Самообследование Учреждения проведено в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.07.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», директора Учреждения от 29.12.2017 № 178 «О проведении самообследования» и представлено в виде отчета, состоящего из комплексной оценки деятельности Учреждения и результатов анализа показателей этой деятельности. Данные представлены на 03.04. 2018 года.

В процессе самообследования проводилась оценка следующих направлений деятельности Учреждения:

- организация образовательной деятельности;
- система управления Учреждением;
- содержание и качество подготовки учащихся;
- организация учебного процесса;
- востребованность выпускников;
- качество кадрового, учебно-методического, учебно–информационного обеспечения;
- материально-техническая база;
- внутренняя система оценки качества образования;
- показатели деятельности Учреждения.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

**Полное (сокращенное) наименование учреждения:** Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Станция юных туристов» (МБОУ ДО «Станция юных туристов»)

**Юридический адрес:** 655158, Россия, Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Советская, д. 82в;

**Учредитель:** Публично-правовое образование – муниципальное образование город Черногорск в лице Администрации г.Черногорска.

**Телефон:** 8 (390-31) 2-34-58,

**E-mail:** [klimenko.sutyra@yandex.ru](mailto:klimenko.sutyra@yandex.ru)

**Директор:** Клименко Галина Семеновна

**Заместитель директора по УВР:** Ячина Любовь Дмитриевна

**Организационно-правовая форма:** Бюджетное учреждение

**Тип учреждения:** Организация дополнительного образования

**Предмет деятельности учреждения:** Организация дополнительного образования детей и взрослых

**Основной вид деятельности учреждения:** Образовательная

**Наименование муниципальной услуги:** Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ

**Объем муниципальной услуги:** 775 человек

**Категория потребителей муниципальной услуги:** Физические лица от 6 до 18 лет

**Форма оказания муниципальной услуги:** Очная

**Язык обучения:** русский

**Лицензия на осуществление образовательной деятельности:**

регистрационный № 2097 от 30 мая 2016 г., серия 19ЛО2 № 0000292, срок действия лицензии – бессрочно

**Общее количество работников:** 17 человек, из них педагогических работников – 8 человек

**Количество объединений учащихся:** 13

**Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ:** 15 туристско–краеведческой направленности

## **I. КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Станция юных туристов»**

### **1. Оценка организации образовательной деятельности**

Основным видом деятельности Учреждения в соответствии с пунктом 2.2. Устава Учреждения, является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

Нормативно-правовую основу образовательной деятельности Учреждения составляют:

- 1) Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
- 2) Федеральный закон от 24.07.1998 № 124 – ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 27.11.2013) (с изменениями и дополнениями).
- 3) Федеральный закон от 24.06.1999 № 120 – ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (в редакции Федерального закона от 05.01.2006 № 9-ФЗ) (с изменениями и дополнениями).
- 4) Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».
- 5) Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.2014 № 41 «Об утверждении СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей» (с момента вступления в силу).
- 6) Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации 04.09.2014 № 1726-р.
- 7) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

8) Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.11.2015 №09-3242 «Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ (включая разно уровневые».

9) Закон Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия».

10) Постановление Администрации г.Черногорска от 22.11.2013 № 3253-П «Об утверждении Положения об организации предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории города Черногорска, подведомственных городскому управлению образованием Администрации города Черногорска».

11) Устав Учреждения.

12) Образовательная программа Учреждения, утвержденная приказом директора от 06.09.2017 № 123.

13) Программа развития Учреждения на 2018-2020 годы.

14) Положение об образовательной деятельности Учреждения.

Образовательная деятельность носит познавательно–развивающий характер, направлена на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных способностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование общей культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни, организацию их свободного времени, обеспечение адаптации к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, выявление и поддержку учащихся, проявивших выдающиеся способности.

В соответствии с лицензией, договорами безвозмездного пользования, образовательной программы Учреждение осуществляет образовательную деятельность по следующим адресам:

- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.Советская, д.82В;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.30 лет Победы, д.93;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.Фрунзе, д.17;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.Богграда, д.3;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, п. Пригорск, д.1а;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.Мира, д.1А;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Калинина, д.34;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Горная, д. 96;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Октябрьская, д. 82;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул. Парковая, д. 16;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, проспект Космонавтов,4Д;
- Республика Хакасия, г.Черногорск, проспект Космонавтов, д.27А.
- Республика Хакасия, г.Черногорск, ул.Богдана Хмельницкого, д.1;

Учреждение осуществляет образовательную деятельность на основе муниципального задания, в котором для Учреждения определен основной вид муниципальной услуги: реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, в соответствии с Образовательной программой Учреждения и программой развития Учреждения, в которой определены основные

приоритетные направления деятельности Учреждения.

**Образовательная программа** определяет организационно–педагогические условия, комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ, учебных предметов, иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

**Годовой календарный учебный график** определяет условия осуществления образовательной деятельности: направленность реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, формы обучения, начало, окончание и продолжительность учебного года, объем муниципальной услуги, количество и продолжительность учебных занятий, учебную недельную нагрузку на одного учащегося по одной дополнительной общеразвивающей программе, формы промежуточной аттестации.

**Учебный план** определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, иных видов деятельности по периодам обучения. Учебный план составлен в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей, на основе, утвержденных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

**Учебный план** определяет количество часов на реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по изучаемым предметам и отражает:

- \* социальный заказ детей и их родителей (законных представителей);
- \* наименование дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы (далее – программа);
- \* срок реализации программы;
- \* возраст учащихся;
- \* год обучения;
- \* количество часов в неделю, в год по программе на группу (учащегося), общее количество часов;
- \* количество групп;
- \* общее число учащихся;
- \* название объединения;
- \* место проведения учебных занятий;
- \* формы промежуточной аттестации;

Все программы реализуются на бюджетной основе, являются модифицированными. Их содержание учитывает Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 № 1008, соответствует Уставу Учреждения, а также примерным требованиям к программам дополнительного образования детей (Письмо МО и Н РФ от 11.12.2006г. № 06-1844).

*В сравнении с 2016 годом, перечень дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в 2017 году расширился, это связано с разработкой*

*новых краткосрочных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ туристско-краеведческой направленности.*

Туристско-краеведческая направленность представлена спортивно-туристскими оздоровительными программами, которые ориентированы на физическое совершенствование учащегося, приобщение его к здоровому образу жизни и программами, которые ориентированы на развитие познавательной активности, на углубление и расширение знаний по биологии и экологии. Программы данной направленности учат бережному отношению к окружающей среде, содействуют воспитанию гражданского самосознания современного молодого поколения.

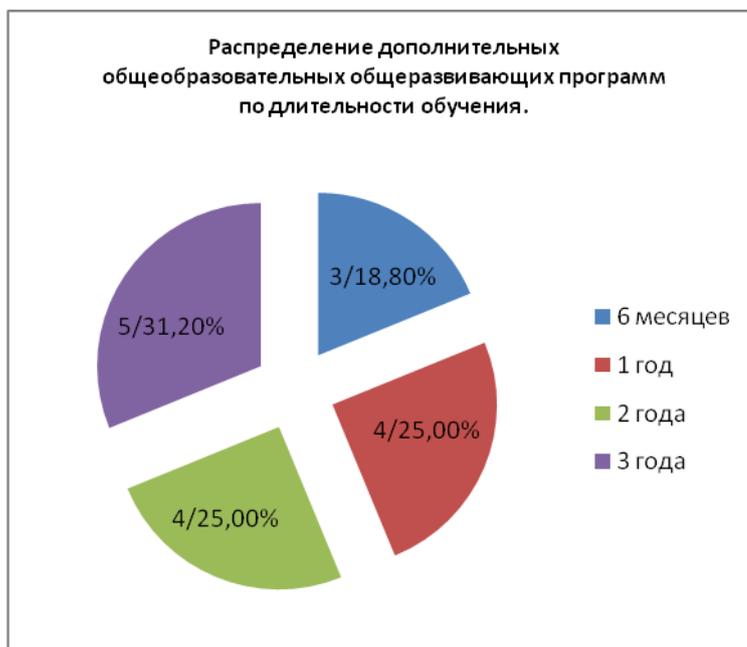
Содержание дополнительного образования в Учреждении направлено на создание эмоционального комфорта и условий для самовыражения, самопознания и саморазвития каждого участника образовательной деятельности. Предлагаемое учащимся дополнительное образование отвечает их интересам.

Содержание дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ формируется педагогами в соответствии с принципами актуальности, новизны, доступности, привлекательности, а также с дидактическими принципами:

- «от простого к сложному»;
- связи теории с практикой;
- наглядности, разнообразия методов;
- прочности усвоения знаний умений и навыков в сочетании с приобретенным опытом.

*Диаграмма 1*

***Распределение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по длительности обучения***



*Анализируя классификатор дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по длительности обучения в сравнении с аналогичным периодом 2016 года, можно сделать вывод, что в 2017 году в Учреждении появились программы, рассчитанные на 6 месяцев обучения (краткосрочные). Подобная динамика произошла в результате разработки педагогами новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в связи с образовательным запросом.*

## **Организация воспитательной работы**

Воспитательная система Учреждения – сложившийся непрерывный процесс совместного творческого взаимодействия всех участников образовательных отношений. Воспитательная работа Учреждения направлена на предоставление учащимся свободного выбора вида деятельности и возможности реализации своих достижений и способностей через включение в массовые мероприятия различных уровней. Наиболее распространенными формами организации воспитательной работы являются акции, беседы, слеты, музейные уроки, интерактивные экскурсии, походы выходного дня, конкурсно-игровые, развлекательные программы, праздники, фестивали, соревнования, турниры, мастер-классы, квесты. За отчетный период в рамках воспитательной работы Учреждением проведено 82 культурно-массовых мероприятия, способствующих духовно-нравственному, гражданско-патриотическому, эколого-биологическому, спортивно-оздоровительному, туристско-краеведческому воспитанию подрастающего поколения.

Некоторые из них проводятся ежегодно и уже стали традиционными: городской фестиваль туристской песни, городской экологический слет «Если стал ты экологом, друг...», городской туристический слет «Енисейский меридиан», акции: День солидарности в борьбе с терроризмом», «Открытка ветерану», «Покорми птиц зимой», «Мой выбор – мое здоровье»; соревнования по ориентированию «Весенний старт», «Ориентируйся на здоровье»; соревнования по пешеходному туризму «Горячая тропа», «Весенние проталины»; музейный урок «Афганистан болит в моей душе», мероприятия посвященные Дню Победы, Дню защиты отечества, 8 марта, Дню матери.

Наряду с традиционными мероприятиями ежегодно внедряются в практику работы новые мероприятия. В 2017 году в рамках Всероссийского движения «Волонтеры победы» проведена Квест – игра «Заполярье», на основе квестов разработаны мероприятия по воспитанию патриотических чувств Квест - игры «Путь к победе», «За Родину!». Участники должны пройти свой заданный маршрут, на каждой точке им предлагается выполнить задания различного уровня сложности: интеллектуальные, на выносливость, логические, исторические.

Участниками культурно-массовых мероприятий в 2017 году стали 2480 обучающихся образовательных организаций города.

## Обеспечение безопасной образовательной среды

Одним из приоритетных направлений деятельности Учреждения является обеспечение комплексной безопасности участников образовательных отношений, охрана жизни и здоровья учащихся. Работа в данном направлении носит системный характер.

Внутренняя система комплексной безопасности Учреждения представляет собой совокупность взаимосвязанных и упорядоченных мер и мероприятий персонала Учреждения, с целью обеспечения его безопасного функционирования, а также готовности сотрудников и учащихся к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях.

Для достижения поставленных целей приказами директора Учреждения назначены лица, ответственные за организацию работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и соблюдению правил техники безопасности, в том числе, лица, ответственные за пожарную безопасность, электрохозяйство, уполномоченный по охране труда, установлен пропускной режим.

Физическая защита здания включает внешнее освещение, наличие запорных устройств на окнах и входных дверях. В Учреждении установлена пожарная сигнализация. Охрана Учреждения осуществляется круглосуточно собственными силами (в ночное время – сторож, дневное – дежурный вахтер), а также силами охранного предприятия на основании договора.

Проводится систематическая работа с персоналом и учащимися Учреждения, включающая в себя: проведение инструктажей по технике безопасности, правилам пожарной безопасности и дорожного движения, антитеррористической безопасности, проведение учебно-тренировочных занятий по освоению навыков в ЧС, оформление тематических стендов и наглядной агитации.

*Таблица 1*

### *Основные направления деятельности по охране жизни и здоровья учащихся*

<b>№ п/п</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Мероприятие</b>
1	Нормативно-правовое обеспечение	Разработка локальных актов (инструкций, положений и т.д.
2	Рациональная организация образовательной деятельности	Соблюдение гигиенических норм и требований к организации образовательного процесса (продолжительность занятий, перерывы между занятиями, расписание, учебная нагрузка, освещение, рабочее место учащегося), соблюдение требований к использованию технических средств обучения, соблюдение требований к допуску учащихся объединений
3	Применение здоровьесберегающих технологий, методов и методик	Организация физминуток, динамических пауз, подвижных перерывов, различных видов гимнастики (пальцевой, корригирующей, дыхательной), применение функциональной музыки, чередование занятий с высокой и низкой двигательной нагрузкой.

4	Организация профилактической деятельности	Привлечение к профилактической работе узких специалистов, проведение Дней здоровья, Дней спорта, просмотр видеороликов.
5	Просветительская деятельность	Проведение лекториев, бесед, оказание консультативной помощи, выпуск буклетов, тематических памяток по вопросам пропаганды ЗОЖ, профилактики вредных привычек, употребления ПАВ.
6	Участие детей в массовых мероприятиях	Включение учащихся в культурно-массовые мероприятия учреждения: городские акции «Мой выбор – мое здоровье»; профориентационные игры: О профессии «Доктор»; мастер-классы – «Здоровье на блюде», «Мы - за здоровый образ жизни».
7	Привлечение родительской общественности	Освещение вопросов охраны и здоровья учащихся на родительских собраниях и лекториях. Родители (законные представители) являются активными участниками воспитательных мероприятий: спортивных соревнований, Дней здоровья.

**Вывод:** Образовательная деятельность соответствует назначению муниципальной услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Содержание образовательной деятельности направлено на обеспечение единства процессов обучения, развития и воспитания. Условия, созданные в Учреждении для осуществления образовательной деятельности, способствуют удовлетворению индивидуальных потребностей учащихся в разнообразных видах творческого труда, способствуют дальнейшему развитию воспитательного пространства, сохранению и укреплению здоровья участников образовательных отношений, позволяют избежать случаев чрезвычайных ситуаций, нарушения систем жизнеобеспечения, а также случаев детского травматизма во время пребывания в Учреждении.

## 2. Оценка системы управления учреждением

Учредителем Учреждения является публично–правовое образование – муниципальное образование г. Черногоorsk в лице администрации г.Черногоorsk. Полномочия и функции Учредителя осуществляет городское управление образованием администрации г.Черногоorsk. Отношения между Учреждением и Учредителем определяются действующим законодательством РФ, Республики Хакасия, нормативно – правовыми документами муниципального значения, нормативно - правовыми документами и Уставом Учреждения.

Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор, действующий на основании Устава. С целью повышения эффективности управленческой деятельности и контроля принятых управленческих решений в Учреждении существует четкое распределение должностных обязанностей между директором Учреждения и его заместителем по УВР с частичным делегированием ему управленческих полномочий.

Основным принципом управления Учреждения является сочетание единоначалия и самоуправления. Такой подход предполагает активное взаимодействие

администрации Учреждения и коллектива в целом, что способствует повышению уровня сознательности и ответственности каждого работника.

Коллегиальными органами управления являются: общее собрание работников Учреждения, совет Учреждения, педагогический совет.

В целях учета мнения учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении созданы Совет обучающихся, Совет родителей.

Основными формами деятельности административного персонала являются: совещание при директоре, административная планерка, методический совет. Данные формы работы позволяют оперативно доводить необходимую информацию до ответственных лиц или всего коллектива, принимать коллективные решения, обсуждать итоги внутреннего контроля, работы Учреждения в целом, решать организационные вопросы.

**Вывод:** В Учреждении осуществляется линейно-функциональная модель управления, в рамках которой каждый субъект управления выполняет возложенные на него функциональные обязанности. Разграничение полномочий между коллегиальными органами регламентируются Уставом и локальными актами Учреждения, членами административного персонала – должностными инструкциями.

Система и механизмы управления Учреждением обеспечивают его стабильное функционирование, целесообразное взаимодействие педагогического коллектива, семьи и общественности по вопросам обучения, воспитания и всестороннего развития учащихся.

### **3. Оценка содержания и качества подготовки учащихся**

#### **Характеристика контингента учащихся**

Образовательной деятельностью Учреждения охвачено 775 учащихся в возрасте от 6 до 18 лет.

*Таблица 2*

#### **Распределение учащихся по возрасту**

<i>№ п/п</i>	<i>Возраст уч-ся</i>	<i>5-6 лет</i>	<i>7-10 лет</i>	<i>11-14 лет</i>	<i>15-18 лет</i>
<i>1</i>	<i>Направленность</i>	<i>Туристско-краеведческая</i>			
<i>2</i>	<i>Кол-во уч-ся (чел.)</i>	<i>40</i>	<i>180</i>	<i>515</i>	<i>40</i>
<i>3</i>	<i>Кол-во уч-ся %</i>	<i>5%</i>	<i>23%</i>	<i>67%</i>	<i>5%</i>

**Распределение учащихся по годам обучения**

<b>№ п/п</b>	<b>Год обучения</b>	<b>1 год обучения</b>	<b>2 год обучения</b>	<b>3 год обучения</b>
<b>1</b>	<b>Направленность</b>	<b>Туристско-краеведческая</b>		
<b>2</b>	<b>Кол-во уч-ся (чел.)</b>	<b>400</b>	<b>360</b>	<b>15</b>
<b>3</b>	<b>Кол-во уч-ся %</b>	<b>52%</b>	<b>46%</b>	<b>2%</b>

*Наиболее востребована деятельность объединений Учреждения среди учащихся среднего школьного возраста. Это объясняется наличием большей части дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, рассчитанных на работу с учащимися от 10 до 14 лет и особенностями детей данного возраста самоутвердиться, быть выносливыми и сильными.*

**Сохранность контингента учащихся**

Сохранность контингента учащихся остаётся стабильной. Высокий показатель сохранности контингента учащихся по МБОУ ДО «Станция юных туристов» в целом, обусловлен рядом факторов:

- профессиональным уровнем педагогов;
- учётом интересов социального заказчика – учащихся и родителей,
- созданием комфортных условий для обучения и отдыха учащихся,
- обеспечением участия в конкурсах различного уровня и организацией культурно-массовой деятельности,
- а также наличием системы контроля полноты реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

**Оценка качества подготовки учащихся**

Одним из показателей, характеризующих качество муниципальной услуги, является реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в полном объеме. При проведении анализа данного показателя было выявлено отклонение от установленного муниципальным заданием значения показателя качества муниципальной услуги.

Причины отклонения:

1. Наличие листков нетрудоспособности.

По устранению факта отклонения от установленного значения показателя качества муниципальной услуги в соответствии с приказом директора Учреждения «О корректировке рабочих программ» проведена работа по корректировке рабочих программ в части календарно-тематического планирования за счет уплотнения учебного материала и отработки учебного материала в июне на базе пришкольных оздоровительных лагерей.

Показателем качества подготовки учащихся является уровень освоения учащимися дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, который определяется посредством проведения промежуточной аттестации учащихся.

Формы промежуточной аттестации (итоговое занятие, зачет, тестирование, соревнование, конкурс и другие) и критерии оценки ЗУН определяются педагогами дополнительного образования самостоятельно в соответствии с дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой.

Промежуточная аттестация учащихся Учреждения проводится два раза в год (декабрь, май).

Таблица 4

**Результаты промежуточной аттестации учащихся за 2017год**

№	Направленность	Доля учащихся (%) имеющих		
		Высокий уровень освоения ДООП	Средний уровень освоения ДООП	Низкий уровень освоения ДООП
	Туристско-краеведческая	85%	15%	0

**Вывод:** Результаты промежуточной аттестации учащихся показывают, что дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы туристских объединений осваиваются полностью.

Широкий спектр дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на данный момент достаточно в полном объеме удовлетворяет образовательные потребности участников образовательных отношений.

Учащиеся Учреждения являются постоянными участниками и победителями, призерами конкурсных мероприятий различных уровней.

Таблица 5

**Результативность участия в конкурсных мероприятиях различного уровня**

Направленности	Количество мероприятий	Количество участников	Победители	Призёры
всероссийский	<b>3</b>	<b>29</b>		
республиканский	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	
муниципальный	<b>15</b>	<b>321</b>	<b>111</b>	<b>122</b>
итого	<b>20</b>	<b>362</b>	<b>113</b>	<b>122</b>

*Результативность учащихся Учреждения в конкурсных мероприятиях различного уровня составляет от 42% до 50%.*

В 2017 году банк данных одаренных и талантливых детей Учреждения насчитывает 24 чел. За отчетный период в городском фестивале одаренных детей, обучающихся в системе дополнительного образования «Жемчужины Черногогорска» стали победителями 2 учащихся. Исследовательской деятельностью в 2017 году охвачены

10 человек, из них 2 человека стали победителями Республиканского заочного конкурса «Юный экскурсовод» посвященного Году экологии и особо охраняемым природным территориям.

#### **4.Оценка организации учебного процесса**

Учебный процесс в Учреждении регламентируется учебным планом, годовым календарным учебным графиком, расписанием учебных занятий образовательных объединений, дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами, утвержденными приказами директора Учреждения.

Учреждение осуществляет свою деятельность в режиме шестидневной рабочей недели. Учебный год начинается 1 сентября для учащихся второго и последующих лет обучения и 15 сентября для учащихся первого года обучения. Продолжительность учебного года – 34 недели для групп 1-го года обучения и 36 недель – для групп 2-го и последующих лет обучения. Учебный год заканчивается в соответствии с учебным планом Образовательной программы Учреждения.

В период летних каникул Учреждение работает по отдельному плану, утвержденному директором Учреждения.

Расписание учебных занятий составлено для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся по представлению педагогов дополнительного образования с учетом пожеланий учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, занятости кабинетов и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

Продолжительность академического часа – 45 минут; для обучающихся 6 лет продолжительность занятий – 30 минут. Продолжительность занятий в учебные дни не превышает 1,5 часа, в выходные дни – 3 часа (на местности – 4 часа). Режим занятий учащихся в объединениях составлен в соответствии с рекомендуемым режимом Сан ПиН (2.4.4. 3172-14).

Учебный процесс отвечает следующим требованиям:

- отличается свободой выбора видов деятельности;
- характеризуется гибким режимом функционирования – допускается добровольный переход учащихся из одного коллектива в другой;
- носит неформальный и комфортный характер для всех его участников;
- основывается на развивающих методах обучения детей;
- характеризуется разнообразием форм (групповые и индивидуальные, теоретические и практические, исполнительские и творческие занятия) и содержания (способствует развитию общих и специальных способностей учащихся);
- основывается на многообразии дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

В Учреждении отсутствует конкурсный отбор детей. Прием в Учреждение осуществляется на основе свободного выбора потребителями муниципальной услуги дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы (объединения, педагога дополнительного образования) в соответствии с Правилами приема на обучение в Учреждение (с изменениями и дополнениями), утвержденными приказом директора от 26.04.2016 № 66/1.

Формирование учебных групп, их количество и численный состав определяются, исходя из общего количества учебных часов по учебному плану, в соответствии с комплектованием объединений, дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой.

Традиционной формой организации учебного процесса является учебное занятие. Учебные занятия проводятся с учетом возрастных и индивидуальных особенностей учащихся, с учетом специфики учебного предмета на основе активности и самостоятельности, общения детей. Главный акцент в обучении ставится на самостоятельную работу в сочетании с приемами взаимопроверки, взаимопомощи, взаимообучения. Занятия проводятся по группам и индивидуально. Наряду с традиционным учебным занятием, самыми распространенными формами остаются семинар, презентация, мастер-класс, учебная игра.

В рамках учебного процесса педагогами используются *педагогические технологии*:

- личностно-ориентированного развивающего обучения;
- педагогики сотрудничества;
- развивающего обучения;
- развития творческих качеств личности;
- проблемного и игрового обучения;
- здоровьесбережения;
- проектной деятельности;
- информационно-коммуникационные и другие.

**Вывод:** Организация учебного процесса обеспечивает необходимое качество подготовки учащихся. В приоритете – системно-деятельностный и личностно-ориентированный подходы. Используемые технологии позволяют максимально раскрыть творческий потенциал учащегося, удовлетворить его интересы, развить его способности, обеспечить переход на новое качество образования.

## **5. Оценка востребованности выпускников**

Общее количество выпускников, продолжающих обучение в ВУЗАХ и специальных учебных заведениях по туристско-краеведческому направлению составляет - 15%. Наши выпускники обучаются в СТЭМИ, ХГУ, в Минусинском педагогическом училище, в училище олимпийского резерва г. Абакана, в Красноярском техникуме физической культуры, Красноярском педагогическом университете, в военных училищах России на факультетах ОБЖ, туризма и спорта, биолого-географическом, управления и архивоведения, военно-командном и др.

## **6. Оценка качества кадрового, учебно-методического, учебно-информационного обеспечения**

### **6.1. Оценка качества кадрового обеспечения**

Кадровое обеспечение является одним из важнейших условий жизнедеятельности Учреждения. Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами на 100%. Специфика кадрового состава определяется качественным уровнем профессионализма, ориентацией на успех в профессиональной деятельности, в

развитии творческих способностей. Обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам осуществляется педагогами, соответствующими квалификации и уровню образования.

Таблица 6

**Общая характеристика кадрового состава**

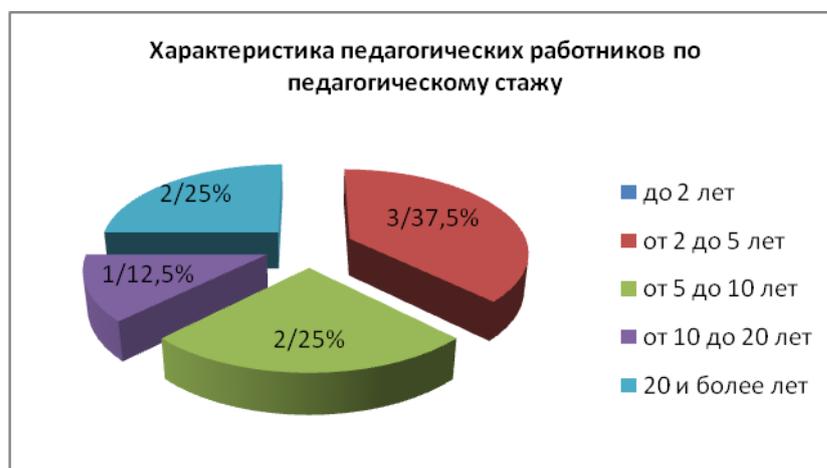
<b>Качественный показатель</b>	<b>Числовой /% показатель</b>
Общее количество работников, из них:	17 / 100%
административного персонала	2 / 12%
педагогических работников	8 / 47%
педагогов дополнительного образования	8/ 47%
методистов	1 / 6%
пенсионеров по возрасту	6 / 35%
Численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	5 / 63 % от общего числа педагогических работников
Численность педагогических работников с высшей квалификационной категорией	0 / 0 % от общего числа педагогических работников
Численность педагогических работников с первой квалификационной категорией	3 / 38 % от общего числа педагогических работников
Численность педагогических работников, аттестованных на СЗД	4 / 50%
Распределение педагогических работников по возрасту:	
свыше 55 лет	0/0%
от 46 до 55 лет	2/25%
от 36 до 45 лет	1 / 12%
от 25 до 35 лет	3 /38%
до 25 лет	2 /25 %

Таблица 7

**Награды и звания педагогических работников**

<b>Наименование</b>	<b>Числовой показатель / %</b>
Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	1/12,5
Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации	1/12,5
Почетная грамота Министерства образования и науки Республики Хакасия	1/12,5
Почетная грамота Главы города Черногорска	1/12,5
Благодарственное письмо Центрального штаба Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»	5/62,5

**Характеристика педагогических работников по педагогическому стажу**



Около 46% педагогического состава Учреждения составляют педагогические работники со стажем работы 20 и более лет, что свидетельствует о балансе, позволяющем использовать опыт старших поколений и эффективно вводить необходимые инновационные преобразования. В 2017 году в состав педагогического коллектива вошли 2 молодых специалиста.

**Характеристика педагогических работников по образованию**



**Методическая работа**

Методическая работа Учреждения характеризуется следующим содержанием:

- анализ и обобщение современных форм и методов образовательно-воспитательного воздействия на личность;
- внедрение передового опыта в практическую деятельность;
- организация обучения педагогического коллектива наиболее эффективным методикам и технологиям работы с детьми.

Организация методической деятельности основана на конкретном анализе результатов работы Учреждения, учебно-воспитательного процесса, его условий и направлена на достижение оптимальных результатов обучения, воспитания и развития личности учащегося.

На достижение поставленной цели была направлена работа педагогического и методического советов, а также методического объединения Учреждения, с учетом единой методической темы «Повышение качества дополнительных образовательных услуг через совершенствование профессиональной компетентности и деятельности педагогов». В рамках данной работы скорректировано содержание структурного элемента «Пояснительная записка» в дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программах, проведена работа по повышению уровня теоретической и психологической подготовки молодых педагогов.

С целью обеспечения качества образования, отработкой и внедрением лучших традиционных и новых форм педагогической деятельности, взаимным профессиональным общением, обменом опытом, выработкой единых подходов, критериев, норм и требований к оценке результатов образовательной деятельности учащегося и педагога организована работа методического объединения.

На заседаниях методического объединения с презентацией своего опыта работы по разным направлениям выступили 5 педагогов. Основными формами проведения заседаний стали мастер-класс, круглый стол, семинар, семинар-практикум.

В качестве организационно-методических элементов организованы и проведены следующие мероприятия:

- методические часы «Виды анализа и самоанализа урока»,  
«Алгоритм плана конспекта занятия»,
- рассмотрено нормативно – правовое обеспечение процедуры аттестации педагогов»
- семинар - практикум «Устройство палаточного лагеря»;
- семинар - практикум «Ориентирование на маркировочной дистанции».

В рамках работы методического объединения проведены следующие открытые занятия молодыми специалистами: «Польза для здоровья - скалалазание», «Хакасские народные игры», «Мы живем в Хакасии», «Ориентирование на местности», «Интерактивная экскурсия по памятникам г. Черногорска».

В рамках республиканского семинара «Организация спортивно–массовой работы в школьных спортивных клубах: проблемы и перспективы» были проведены мастер–классы: «Ориентирование. Азимут», «Бивуак. Организация бивачных работ».

Для реализации курсов повышения квалификации учителей физической культуры по программе «реализация Всероссийского физкультурно–спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в образовательной организации» педагогами проведено практическое занятие «Повышение массовости занятий физической культуры и спортом через деятельность школьных спортивных клубов, направление туризм.

Потребность педагога в постоянном повышении профессиональной компетентности – основа его успешной работы. Непрерывное профессиональное развитие педагогов в течение учебного года осуществлялось через курсовую подготовку, изучение и внедрение в практику работы передового педагогического опыта, участие в семинарах, фестивалях, конкурсах, в том числе профессиональных,

работу в качестве экспертов в составе жюри, представление собственного опыта в печати и в сети Интернет.

*Число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в 2017 году – 6 человек, что составляет 75% и находится в пределах граничного показателя, характеризующего качество муниципальной услуги, установленного муниципальным заданием Учреждения.*

По итогам отчетного периода охват педагогов Учреждения, слушателей методического объединения, составил 100%. Высокий профессиональный уровень педагогов Учреждения позволяет не только успешно организовывать методическую работу на уровне Учреждения, но и проводить различные городские и республиканские методические мероприятия: мастер-классы, постоянно-действующие семинары, семинары-практикумы для педагогических работников образовательных организаций города. Всего было проведено 4 городских методических мероприятий с общим охватом 69 человек.

Полученные знания педагогические работники используют при проведении занятий, мероприятий различного уровня, при подготовке к семинарам, конкурсам профессионального мастерства, а также в методической работе при создании информационных баз, разработке дидактического сопровождения учебного процесса. Педагогические работники Учреждения систематически обобщают и распространяют свой педагогический опыт на республиканском, всероссийском, международном уровнях, участвуя с докладами на семинарах, конференциях, слетах, форумах:

#### Результаты участия педагогических работников в методических мероприятиях различного уровня

	Кол-во мероприятий	Кол-во выступлений, методической продукции	Кол-во участников
всероссийский	3	3	3
республиканский	8	4	14
муниципальный	6	11	24
<b>ИТОГО</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>41</b>

#### Показатели участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях различного уровня

Изучение, обобщение опыта работы педагогов и его трансляция в различных формах на конкурсах является тем механизмом, который позволяет повышать квалификацию педагогов без отрыва от учебного процесса, способствует созданию особой рефлексивной среды, стимулирующей развитие навыков педагогической рефлексии и презентационных умений.

Основной целью участия педагогов в профессиональных конкурсах выступает стимулирование педагогических кадров к принятию творческо-деятельностной позиции, актуализация и презентация педагогических находок и достижений.

## Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях, в том числе профессиональных конкурсах

	Кол-во конкурсов	Кол-во участников	Кол-во призеров и победителей
всероссийский			
республиканский	1	1	
муниципальный	1	1	
итого	2	2	

### 6.2. Учебно–методическое, учебно-информационное обеспечение

Важнейшим условием реализации образовательного процесса является качественное учебно-методическое обеспечение, основными задачами которого являются:

- систематизация нормативных документов, методических материалов и средств обучения;
- повышение эффективности и качества учебных занятий;
- формирование системы объективной оценки компетенций учащихся.

Для эффективной организации образовательного процесса необходимо современное учебно-методическое обеспечение. Для повышения уровня профессионального мастерства педагогов оформлена подписка на периодические методические издания в количестве 4 наименований. Оборудованы выходом в Интернет 4 рабочих места, что обеспечивает возможность использовать Интернет-ресурсы при подготовке и проведении занятий.

В Учреждении ведется работа по созданию электронных банков данных: нормативно-правовых документов, образовательных программ, диагностических методик для мониторинга эффективности образовательной деятельности, методической продукции, сценарных материалов, а также по комплексному дидактическому обеспечению учебного процесса новыми цифровыми образовательными ресурсами.

В рамках информатизации образовательного пространства на современном уровне Учреждение оснащено компьютерами, мультимедийным проектором с экраном, цифровыми фотоаппаратами, что позволяет качественно организовать учебную деятельность по различным направлениям деятельности. Обработку, отображение и распространение различных данных.

Основным информационным ресурсом Учреждения является официальный сайт, который обеспечивает официальное представление информации об Учреждении в сети «Интернет» с целью расширения рынка образовательных услуг, оперативного ознакомления педагогов, работников, учащихся, родителей (законных представителей) и других заинтересованных лиц с образовательной деятельностью Учреждения. Информация размещается на сайте в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и действующим законодательством РФ. Информационный ресурс сайта формируется в соответствии с деятельностью всех структурных подразделений Учреждения, педагогов, работников, учащихся, их родителей, партнеров и прочих заинтересованных лиц.

Информационный ресурс сайта является открытым и общедоступным и располагается по адресу: <http://sutyr19.ru>.

Основными информационно-ресурсными компонентами сайта являются:

- основные сведения об Учреждении;
- структура и органы управления образовательной организацией;
- документы, на основании которых осуществляется образовательный процесс;
- сведения об образовательной деятельности;
- сведения о руководстве, педагогическом составе;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса;
- финансово-хозяйственная деятельность
- информация о вакантных местах для приема (перевода) учащихся;
- муниципальное задание;
- паспорт дорожной безопасности;
- информация для родителей;
- иная информация, касающаяся образовательной деятельности.

Таким образом, сайт Учреждения - основа для общения с современной родительской общественностью, площадка для изучения общественного мнения по различным вопросам.

***Перечень образовательных ресурсов,  
разработанных педагогами МБОУ ДО «Станция юных туристов»  
за отчетный период***

№	Название ресурса	Автор	Краткая аннотация
1	Методическая разработка «Мой выбор – мое здоровье»	Аева Т.А.	Сценарии мероприятий, беседы, игры направленные на здоровый образ жизни.
2	Наглядные пособия для занятия туризмом	Ушаков Т.С.	Карточки по туристическому снаряжению, «топознаки»
3	Буклет «Прохождение туристической полосы препятствий»	Никитин Ю.В.	Правила прохождения туристической полосы
4	Презентация «Растительный и животный мир Хакасии»,	Булычева И.А.	На слайдах показаны животные и растения РХ.
5	Презентация «Хакасский костюм»	Аева Т.А.	В презентации показана информация о традиционном

			хакасском костюме
6	Электронная экскурсия «Памятники Черногорска» г.	Булычева И.А	Экскурсия направлена на изучение памятников Г. Черногорска
7	Квест – игра «Путь к победе!».	Аева Т.А. Игнашкин Е.С.	Игра направлена на патриотическое воспитание учащихся

## 7. Оценка материально – технической базы

### *Общая характеристика*

Учреждение располагается в отдельно стоящем двухэтажном здании общей площадью – 293,1 кв.м. На основании договоров безвозмездного пользования для организации образовательного процесса учреждение использует помещения 13 образовательных учреждений.

Основным показателем уровня оснащенности образовательной деятельности является соответствие лицензионному нормативу по площади на одного учащегося, которое составляет в МБОУ ДО «Станция юных туристов» - 2,15 кв.м. Общая площадь учебных кабинетов – 182,8 кв.м. Проектная (плановая) наполняемость – 339 чел., фактическая наполняемость – 300 чел., реальная площадь на одного учащегося – 2,4 кв.м. Санитарные и гигиенические нормы обеспечивают охрану здоровья учащихся и работников, что подтверждается в Санитарно-эпидемиологическом заключении № 19.01.01.000. М.000122.05.13 от 07.05.2013 г. Организация оборудована тревожной кнопкой и пожарной сигнализацией, заключены договоры на обслуживание.

Общее санитарно-гигиеническое состояние (световой, тепловой, воздушный режим) соответствует требованиям Роспотребнадзора. Загруженность кабинетов соответствует санитарно - гигиеническим нормам. Контрольные нормативы и условия, предусмотренные лицензией, организация в основном выдерживает.

Наименование	Количество
Число зданий и сооружений (ед)	1
Общая площадь всех помещений (м <sup>2</sup> )	293,1
Число учебных кабинетов (включая игровую комнату, кабинет хореографии, компьютерный класс) (ед)	5
Их площадь (м <sup>2</sup> )	125,9
Число мастерских (ед)	-
в них мест	-
Наличие актового зала (да, нет)	да
Наличие библиотеки (да, нет)	нет
Наличие кабинета педагога-психолога (да, нет)	нет
<b>Техническое состояние ОУ</b>	
Здания и сооружения ОУ находятся в аварийном состоянии (да, нет)	нет

Требуют капитальный ремонт (в целом здание/ отдельные участки)	Отдельные участки (теплоснабжение)
Имеются все виды благоустройства (да, нет)	Да
Наличие: водопровод (да, нет)	Да
центральное отопление (да, нет)	Да
канализация (да, нет)	Да
Число компьютерных классов (ед)	-
в них рабочих мест с ЭВМ (ед)	-
Число персональных ЭВМ (ед)	5
из них приобретенных за последний год (ед)	-
используемых в учебных целях (ед)	5
Число персональных ЭВМ в составе локальных вычислительных сетей (ед)	-
из них используются в учебных целях (ед)	-

### Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Для обеспечения реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и проведения массовых мероприятий в учреждении эффективно используются актовый зал на 100 посадочных мест, оснащенный необходимой звуко-аппаратурой, мультимедийным оборудованием, 4 учебных кабинетов, в том числе 1 кабинет музей, 1 кабинет методический на 20 рабочих мест.

Учебные кабинеты имеют тематическое оформление, соответствующее направлению деятельности туристического объединения, оснащены столами, стульями, шкафами для хранения учебного материала, спортивным и туристическим инвентарем, в наличии имеются дидактические материалы.

Учреждение оснащено необходимыми техническими средствами обучения. Имеется 3 единицы ЭВМ, из них переносных компьютеров (ноутбуков) - 2, все они используются в учебных целях, 4 компьютеризированных рабочих мест с высокоскоростным доступом в Интернет, цифровое оборудование (телевизор, камера).

№	Наименование учебного кабинета	Перечень оборудование
1	Актовый зал	Банкетки – 22 шт., трибуна – 1 шт., журнальный столик – 1 шт. огнетушитель – 1 .
2	Учебный кабинет № 1	Стол письменный – 7 шт., стулья – 18 шт., стеллаж для книг – 1 шт. стенды – 6 шт., тумбочка – 1 шт., классная доска – 1 шт.
3	Учебный кабинет № 2	Столы – 3 шт., банкетки – 8 шт., шкаф – 2 шт., теннисный стол – 1 шт., стенд – 2 шт.
4	Учебный кабинет № 3	Компьютер – 1 шт, принтер – 1 шт, компьютерный стол – 1 шт., тумбочка – 1 шт., шкаф – 2 шт., стул – 2 шт., компьютерное кресло – 1 шт., этажерка – 1 шт., стол – 1 шт.
5	Учебный кабинет № 4	Стол – 7 шт., стулья – 8 шт., банкетки – 3 шт., шкаф – 2 шт., телевизор – 1 шт., видеоприставка – 1 шт., музыкальный центр – 1 шт., магнитофон – 1 шт.
6	Музей № 5	Стол-1шт., стулья-2 шт., банкетки- 2 шт., стенд – 8 шт.

Данные о поступлении материальных средств за 2017 год

Материальные средства	Количество, шт.	Сумма, руб.
Прочие материалы		
Канцелярия	5	1.000,00
Методическая литература	7	1.000,00
Культурно-массовые мероприятия	1	110.000,00
Противопожарные мероприятия		
Огнетушитель	2	2.000,00

**Вывод:** Самообследование показало, что в 2017 году работа по укреплению материально-технической базы Учреждения проводилась целенаправленно и планомерно. Имеющаяся материально-техническая база позволяет организовать обучение учащихся на хорошем уровне по всем дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

## **8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) представляет собой систему сбора, обработки, хранения и распространения информации о состоянии дополнительного образования, отдельных его элементов в Учреждении и проводится с целью повышения качества образования и своевременного устранения выявленных недостатков.

Ключевыми направлениями ВСОКО являются:

1. содержание образования, его реализация в процессе образовательной деятельности;
2. условия реализации дополнительных общеобразовательных программ;
3. достижения учащимися результатов освоения дополнительных общеобразовательных программ;
4. воспитательная работа;
5. профессиональная компетентность педагогических работников.

Общее руководство организацией и проведением оценки качества образования осуществляет директор Учреждения.

Оценочные мероприятия проводятся директором Учреждения, его заместителем, методистом, педагогами дополнительного образования в соответствии с параметрами и измерителями, разработанными в Учреждении.

Оценка качества образования в Учреждении осуществляется посредством:

- 1) системы внутреннего контроля;
- 2) мониторинга качества образования.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- 1) образовательная статистика;
- 2) промежуточная аттестация учащихся;
- 3) мониторинговые исследования;
- 4) социологические опросы;

- 5) отчёты работников учреждения;
- 6) итоги контроля;
- 7) посещение занятий и мероприятий.

**Вывод:** внутренняя система оценки охватывает различные сферы деятельности учреждения, дает объективную информацию о состоянии образования в Учреждении.

## **10. Общие выводы:**

1. Анализируя деятельность Учреждения за отчетный период, отмечаем, что целенаправленная работа коллектива в 2017 году позволила реализовать поставленные задачи и планируемые мероприятия. Учреждение является стабильно функционирующим, работает в режиме развития, с учетом требований, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования.
2. В Учреждении наблюдается достаточный уровень нормативно-правового, управленческого, кадрового, учебно-методического, информационного, материально-технического обеспечения образовательной деятельности.
3. Образовательная деятельность имеет высокий уровень результативности.
4. Отличается разнообразием по содержанию и формам социально-культурная деятельность.
5. Совершенствуются условия для развития и роста профессионального мастерства педагогических работников, распространения и обобщения передового педагогического опыта, в том числе с использованием Интернет ресурсов.
6. Сохраняется положительная динамика достижений и творческих успехов учащихся в конкурсных мероприятиях различного уровня, что свидетельствует о повышении качества организации образовательного процесса, предоставляемых Учреждением образовательных услуг.
7. Продолжается работа по совершенствованию программного обеспечения образовательной деятельности, системы контроля, мониторинга результатов образовательной деятельности, работы с родителями (законными представителями), укреплению материально-технической базы.

## **II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Станция юных туристов»**

### **1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО «Станция юных туристов», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

2017г

N п/п	Показатели	Единица измерения	
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	человек	775
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	человек	40

1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 – 11 лет)	человек	152
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 – 15 лет)	человек	494
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 – 17 лет)	человек	89
	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	-
1.2	занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	человек/%	-
1.3	образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	-
1.4	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек/%	-
1.5	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек/%	-
1.6	Дети-мигранты	человек/%	-
1.6.1	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся,		10/1,3
1.6.2	занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:		362/47
1.6.3	На муниципальном уровне	человек/%	321/42
1.6.4	На региональном уровне	человек/%	2/0,25
1.6.5	На межрегиональном уровне	человек/%	-
1.6.6	На федеральном уровне	человек/%	29/3,8
1.6.7	На международном уровне	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся – победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:		235/31
1.6.8	На муниципальном уровне	человек/%	233/30
1.6.9	На региональном уровне	человек/%	2/0,3
1.6.10	На межрегиональном уровне	человек/%	-
1.6.11	На федеральном уровне	человек/%	-

1.9.5	На международном уровне	человек/%	-
	Численность/удельный вес численности учащихся,		700/90
1.10	участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	
1.10.1	Муниципального уровня	человек/%	700/90
1.10.2	Регионального уровня	человек/%	-
1.10.3	Межрегионального уровня	человек/%	-
1.10.4	Федерального уровня	человек/%	-
1.10.5	Международного уровня	человек/%	-
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	82
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	82
1.11.2	На региональном уровне	единиц	-
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	-
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	-
1.11.5	На международном уровне	единиц	-
<b>1.12</b>	<b>Общая численность педагогических работников</b>	человек	8/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	5/63
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	8/73
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	3/38
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	3/38

1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	3/38
1.17.1	Высшая	человек/%	-
1.17.2	Первая	человек/%	3/38
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	
1.18.1	До 5 лет	человек/%	3/38
1.18.2	Свыше 30 лет	человек/%	-
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	4/50
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	6/35
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/%	1/6
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	единиц	2
1.23.2	За отчетный период	единиц	2
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического	да/нет	да

	внимания		
2.	Инфраструктура		-
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц	-
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	7
2.2.1	Учебный класс	единиц	5
2.2.2	Лаборатория	единиц	-
2.2.3	Мастерская	единиц	1
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	-
2.2.5	Спортивный зал	единиц	-
2.2.6	Бассейн	единиц	-
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц	1
2.3.1	Актальный зал	единиц	1
2.3.2	Концертный зал	единиц	-
2.3.3	Игровое помещение	единиц	-
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	1
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет	нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	человек/%	-

## 1. Анализ показателей деятельности, подлежащих самообследованию

Анализ показателей деятельности, подлежащих самообследованию, показал:

\* Численность учащихся Учреждения стабильно увеличивается с каждым годом, в 2017 году - на 43 ребенка.

\* В отчетном периоде прослеживается динамика роста следующих показателей:

- численность учащихся среднего и старшего школьного возраста, увеличилась на 49 человек за счет увеличения количества программ, рассчитанных на работу с детьми данного возраста;
- количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией на муниципальном уровне увеличилось на 3 единицы;
- количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации увеличилось на 2 единицы, что объясняется ростом педагогического мастерства педагогов, готовностью к обобщению профессионального опыта.

Такое движение педагогических работников повлияло на следующие показатели:

- численность педагогических работников, имеющих высшее образование, среднее профессиональное образование не изменилось;
- численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию не изменилось;
- численность педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет менее 5 лет не изменилось;

Все педагогические работники своевременно проходят повышение квалификации и/или профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности.

Отчет о самообследовании рассмотрен на заседании педагогического совета 03.04.2018. По решению педагогического совета работа коллектива в 2017 года признана удовлетворительной с положительной динамикой в развитии.

Директор МБОУ ДО  
«Станция юных туристов»

Г.С. Клименко